

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

(Ai sensi dell'art. 1, commi 2 e 3, All. II.3 al D.Lgs. 36/2023)

OGGETTO: PROCEDURA NEGOZIATA IN 3 LOTTI PER L'APPALTO DEI LAVORI DI MANUTENZIONE E SVILUPPO RETI ACQUEDOTTO – AREA SUD – RIF. LLPP 51-25/SP – CIG: B7102ECEF2

PREMESSA

La presente relazione di genere è redatta ai sensi dell'art. 1, commi 2 e 3, dell'Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023. In caso di aggiudicazione ed entro sei mesi dalla conclusione del contratto, è consegnata a Veritas Spa.

1. DATI DELL'AZIENDA

- **Ragione Sociale:** SPUNTON IMPIANTI SRL
- **Sede Legale:** S.S. Romea 37/C, 45014 Porto Viro (RO)
- **C.F./P. IVA:** 01138760291
- **Settore di attività:** Costruzione di opere pubbliche per il trasporto di fluidi; manutenzione, riparazione e costruzione di reti idriche e fognarie (lavorazioni eseguite con tecnologia no-dig a basso impatto ambientale) - Codice ATECO 42.21.00
- **Totale dipendenti:** 30

2. FOTOGRAFIA DELL'OCCUPAZIONE AL 31/01/2026 L'organico aziendale risulta così composto:

- **Totale personale maschile:** 30
- **Totale personale femminile:** 0

Qualifica	Personale maschile	Personale femminile	Note
OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO	20	0	
OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	4	0	
OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	1	0	



IMPIEGATI	4	0	
APPRENDISTI	1	0	
QUADRI/DIRIGENTI	0	0	
TOTALE	30	0	Organico interamente maschile

3. ANALISI DELLE PROFESSIONI E STATO DELLE ASSUNZIONI

L'azienda opera nel settore delle opere idrauliche (reti acquedotto e fognatura), con attività prevalente di cantiere che comporta sforzi fisici, lavoro all'aperto, utilizzo di mezzi e attrezzature, reperibilità e interventi urgenti. Le figure maggiormente presenti sono operai specializzati, autisti e addetti a scavi e lavorazioni no-dig; sono inoltre presenti ruoli di coordinamento operativo (capi squadra/capicantiere) e funzioni di supporto tecnico-amministrativo.

Le assunzioni avvengono in base alle esigenze produttive e alle competenze richieste. In fase di selezione non vengono applicati criteri discriminatori: a parità di requisiti, l'accesso all'impiego è garantito indipendentemente dal genere. Alla data di rilevazione, le candidature per i ruoli operativi risultano storicamente quasi esclusivamente maschili; l'organico risulta pertanto interamente maschile.

4. FORMAZIONE, PROMOZIONE PROFESSIONALE, LIVELLI E PASSAGGI DI QUALIFICA

Tutto il personale ha accesso alla formazione obbligatoria e specialistica prevista dalla normativa e dalle esigenze di commessa (es. sicurezza, lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento, segnaletica stradale, utilizzo macchine operatrici, eventuali patentini/abilitazioni). La pianificazione formativa è svolta in base al ruolo e alle attività assegnate, senza differenze di trattamento legate al genere.

I passaggi di livello, i passaggi di qualifica e le eventuali promozioni avvengono sulla base di criteri oggettivi quali anzianità di servizio, competenze tecniche, affidabilità operativa, responsabilità assunte e risultati conseguiti. Gli inquadramenti e i livelli sono determinati secondo il CCNL applicato dall'azienda e indicato in sede di gara.

5. MOBILITÀ, CASSA INTEGRAZIONE, LICENZIAMENTI E PENSIONAMENTI

Mobilità. L'azienda può ricorrere a mobilità interna (assegnazione a cantieri diversi, variazioni di mansione compatibili con l'inquadramento e con la formazione posseduta) per esigenze organizzative.



Eventuali variazioni sono gestite nel rispetto delle previsioni contrattuali e della normativa vigente.

Cassa Integrazione. Nel periodo contrattuale in oggetto la cassa integrazione risulta gestita esclusivamente per causa maltempo.

Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti. Non risultano procedure di licenziamento, prepensionamenti o pensionamenti durante il periodo contrattuale in oggetto; eventuali cessazioni del rapporto di lavoro sono gestite nel rispetto della normativa e del CCNL applicato.

6. RETRIBUZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO EFFETTIVO

L'azienda applica il CCNL indicato in sede di gara e riconosce a ciascun lavoratore la retribuzione prevista per il livello di inquadramento, comprensiva delle voci fisse e delle eventuali competenze accessorie (es. indennità di trasferta, indennità di reperibilità, maggiorazioni per lavoro straordinario/notturno/festivo, premi) determinate in base alla mansione e alle prestazioni rese. Non sussistono differenziali retributivi legati al genere: a parità di livello e mansione, il trattamento economico è identico.

7. IMPEGNI FUTURI E POLITICHE DI INCLUSIONE

Consapevole degli obiettivi di pari opportunità e inclusione previsti dalla normativa vigente e dalle condizioni di esecuzione della procedura, e in coerenza con la Certificazione di Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 già in possesso dall'azienda, la stessa si impegna a:

- valutare con attenzione candidature femminili qualora si aprissero posizioni compatibili o ruoli tecnici/amministrativi di supporto alla commessa;
- garantire ambienti di lavoro rispettosi e privi di discriminazioni;
- monitorare periodicamente la situazione al fine di favorire, ove possibile, l'inserimento di personale femminile.

Porto Viro, 31/01/2026

Il Legale Rappresentante
FIRMATO DIGITALMENTE



Pec - Spunton Impianti

Da: Pec - Spunton Impianti <pec@pec.spuntonimpianti.it>
Inviato: mercoledì 11 febbraio 2026 11:50
A: 'protocollo.generale@pec.regione.veneto.it'; 'consigliera.parita@regione.veneto.it'
Oggetto: relazione di genere sulla situazione del personale, riferimento Veritas spa
Allegati: Relazione di Genere_Veritas_LLPP51-25SP.pdf.p7m

Alla c.a. della Consigliera Regionale di Parità del Veneto

Buongiorno, con la presente la sottoscritta Impresa, aggiudicataria dei lavori di manutenzione e sviluppo reti acquedotto per conto Veritas spa, riferimento n. 51-25/SP, allega la relazione di genere sulla situazione del personale.

A Vs disposizione, porgiamo Cordiali Saluti



Spunton Impianti Srl

Via S.S. Romea 37/c

45014 Porto Viro (RO)

Phone 0426 32 16 22

P.Iva e C.F. 01138760291

Codice Univoco 5RUO82D

info@spuntonimpianti.it

pec@pec.spuntonimpianti.it

Le informazioni trasmesse attraverso la presente e-mail ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi salva espressa autorizzazione; nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione è vietato dal Reg. Europeo UE/2016/679.

Se la presente e-mail ed i suoi allegati fossero stati ricevuti per errore da persona diversa dal destinatario siete pregati di distruggere tutto quanto ricevuto e di informare il mittente con lo stesso mezzo.

L'informazione trattamento dei dati personali è disponibile sul sito internet www.spuntonimpianti.it